

Artikel om vårt program Förälder och Karriär (från veckans affärers hemsida www.va.se/kvinna)

Nytt föräldraprogram på Swedbank

Swedbank startar ett coachprogram för personal som är tillbaka efter föräldraledighet.

”Vi såg en grupp som har det svårt och vill hjälpa dem att göra ett bättre jobb, säger Marie Hallander Larsson, personaldirektör på Swedbank.



Svårt att förena nyblivet föräldraskap med jobb och karriär? Det är du inte ensam om. Svårt att behålla personal som går på föräldraledighet? Det är du inte heller ensam om.

Många tar föräldraledigheten som en period av reflektion över yrkeslivet och den egna arbetsituationen, kanske rent av som ett tillfälle att söka sig vidare. De som kommer tillbaka till samma tjänst upplever ofta att det inte är samma jobb de kommer tillbaka till.

”Vi tittar alltid på vilka möjligheter vi har att hjälpa medarbetarna göra ett bättre jobb. Här såg vi en rätt stor grupp med gemensamma problem som vi relativt lätt kan göra en insats för. Varken livssituationen eller jobbet är densamma när man kommer tillbaka efter ett eller flera års föräldraledighet”, säger Marie Hallander Larsson, personaldirektör på Swedbank.

Därför har Swedbank nyligen startat ett coachprogram för personal som kommer tillbaka från föräldraledighet. 45 personer anmälde sig och går nu ett halvårslångt program med månatliga gruppträffar samt personliga samtal med en coach. Programmet ska hjälpa dem att snabbt komma in i jobbet med de nya livsförutsättningar de har, att prioritera och sortera sitt jobb för att må bra både hemma och på jobbet.

”Vi vet alla att hur man mår hemma avspeglar sig i hur det går på jobbet. Detta är inget jämställdhetsprojekt utan ett effektivitetsprogram. Och en viktig del i vår personalpolitik”, säger Marie Hallander Larsson.

Kostnaden för programmet är runt 15 000 kronor per deltagare.

”I höst får vi utvärdera insatsen och se vilken effekt det har. Men vi har redan fått fin feedback på själva omtanken”, säger Marie Hallander Larsson.

”Intressant är dock att männen som anmält sig säger ”Åh, vilken bra arbetsgivare som satsar på min karriär” och kvinnorna säger ”Åh vilken bra arbetsgivare som satsar på mig som förälder”.”

Ulrika Fjällborg