

Personligt ledarstöd



ABC KARRIÄR & KOMPETENS AB



KARRIÄR & KOMPETENS

"Var inte så säker på att dina ögon ser vad mina ser" August Strindberg

Att utveckla sin chefsförmåga

De olika chefsuppgifterna

Att arbeta som chef innehåller många uppgifter. Chefen ska kunna nå resultat i sin egen verksamhet, här och nu och för framtida framgång - uppdraget som **verksamhetsledare**.

Chefen ska också leda människor för att tillsammans med medarbetarna nå goda resultat - uppdraget som **personalledare**.

Chefen måste dessutom förstå sin organisation: *vad tillåter organisationskulturen? vad förväntar just den här organisationen av en chef? hur arbetar man i den här organisationen? vilka spelregler gäller?* -uppdraget som **kultursättare**.

För att klara dessa uppdrag måste chefen förstå sig själv, sina styrkor och svagheter, sina bevekelsegrunder för att vilja vara chef - formulera **sitt sätt att vara chef**.

Utveckling av chefsuppgifterna

Det finns flera sätt att utveckla sin chefsförmåga; längre chefsutbildningar, nätverk för att tillsammans

med andra diskutera och få nya perspektiv på sitt chefsuppdrag. Man kan också välja att anlita ett externt "bollplank", ett individuellt chefsstöd. Vi kallar det personligt ledarstöd.

Personligt ledarstöd

Ett individuellt utvecklingsstöd till en chef kan exempelvis vara aktuellt när chefen

- är ny som chef
- är i en situation som är problematisk
- upplever att han/hon behöver få perspektiv på/kontroll över sitt chefskap

Samtalsstöd kan pågå under en viss period, vanligtvis ett år. Under denna period träffas vi 6 - 8 gånger, varje gång under ca 1,5 timmar.

Träffarna

Första träffen innebär en kartläggning av chefens situation och vad han/hon vill ha hjälp med. Han/hon beskriver

- hur chefsituationen upplevs just nu
- hur chefsuppdraget ser ut
- vilka förväntningar som han/hon upplever finns hur organisationen ser ut

Konsulten koncentrerar sig på att det är *just den här chefen*,

som ska bli säkrare att vara *chef på sina villkor*. Frågor som belyses är vilka starka sidor han/hon har; vilka sätt han/hon har att vara chef; vad chefen behöver bli tydligare i; vilken självinsikt han/hon har.

Kommande träffar ägnas åt stärkande åtgärder. Det betyder att vi tar upp *konkreta situationer* för att se var ett ev problem/svagheter kan finnas, vad det kan stå för och olika sätt som kan finnas att hantera det. För dessa samtal används *dialogen*, dvs att genom ord beskriva och breda problemet för att chefen ska se att det kan finnas alternativa sätt att hantera frågan.

Mellan träffarna kan chefen få hemuppgifter. Konsulten kan be chefen att testa ett nytt sätt att göra/hantera något; att undersöka något; att prata med någon medarbetare; att förtydliga sitt uppdrag tillsammans med närmaste chef etc.

Avslutande träff. Det är viktigt både att starta bra och avsluta bra. Åtagandet omfattar de uppgjorda 6 - 8 gångerna under ett år. Om chefen vill fortsätta, är det ändå viktigt att man stämmer av hur den första perioden fungerat och vad en ny period ska fokusera på.

Andra former av personligt ledarstöd

Om chefen behöver fundera över sin egen framtid kan ledarstödet i stället ges formen av ett **livs- och karriärprogram**.

Då följer programmet 7 steg: Nulägesanalys, Livets resa - vägen fram till nuvarande situation, Självanalys, Kompetens i förhållande till nuvarande uppdrag, Vision och mål för utveckling, Strategier för utveckling, Handlingsplan.

Pedagogisk idé

En utbildad konsult leder ett strukturerat samtal och kompletterar med olika verktyg och test (bl a Myers Briggs-test).

Programmet består av 6-8 möten om ca 1,5 timme. Mellan samtalen görs också hemarbeten.

Vad som framkommer under samtalen stannar mellan den som genomgår programmet och konsulten. Det är varje individs ansvar att förverkliga sin handlingsplan.

Karriär & Kompetens konsulter är beteendevetare och har mångårig erfarenhet av samtal för personlig utveckling samt ledarutveckling.

Ytterligare information

Om Du vill veta mer om hur vi arbetar med personligt ledarstöd, livs- och karriärutveckling eller önskar en offert, kontakta oss på 08-41029400 eller info@karriarkompetens.se.