



Kammarkollegiets ramavtal avseende chefs- och ledarutvecklingstjänster

Kammarkollegiet har slutit ramavtal med ABC Karriär & Kompetens AB rörande chef- och ledarutveckling.

Syftet med upphandlingen är att stödja den statliga förvaltningens anskaffning och användning av managementkonsulter genom att tillhandahålla efterfrågad kompetens till hög kvalitet och till bra villkor.

Målet med ramavtalet är att uppnå förbättringar i organisationer och dess olika processer och att uppnå maximal affärsnytta och effektivisering i myndigheter.

Ramavtalet kan användas av statliga myndigheter

över hela landet samt vissa stiftelser och andra organisationer med anknytning till staten. Karriär & Kompetens är ett av de sju företagen som vann en av de största upphandlingarna inom staten inom området Chef- och ledarutveckling. *"Vi har, sedan starten 1997, genomfört konsultuppdrag inom den statliga förvaltningen och haft förmånen att under denna period arbeta med spännande myndigheter av olika storlekar och karaktärer.*

Ramavtalet ger oss möjligheten att fortsätta med det och är ett bevis på att vi erbjuder den kunskap och erfarenhet som krävs för kommande uppdrag inom staten" säger en stolt och glad VD Cecilia Frank.

Karriär & Kompetens erbjuder behovs- anpassade tjänster inom ramen för Kammarkollegiets ramavtal

Ledningsgruppsutveckling

Utveckling av ledningsgruppen, öka effektiviteten genom att klargöra uppdrag, roller och arbetsformer. Det kan också handla om att identifiera och hantera strategiska utmaningar ex. kompetensförsörjningsstrategi, hur attrahera och behålla nya medarbetare samt förändringsarbete.

Chef- och ledarutveckling

Utveckling av ledarskapets olika delar, vi ger chefen metoder som lyfter ledarskapet. Exempel på verktyg och metoder kan vara samtal, det personliga ledarskapet, leda förändringar, teamutveckling, kompetensplanering, hantera processer efter medarbetarundersökning, konflikthantering osv.

Management audit - potentialbedömningar

Vi utvärderar ledningskompetens samt individuella chefers prestation, ledaregenskaper och potential. Det kan handla om att hitta chefstalanger men också om att utveckla befintliga chefer.

Chefsaspirantutbildning

Vi har lång erfarenhet av att hjälpa organisationer i deras arbete med att vaska fram och utveckla framtida ledare.

Introduktionsprogram för nyblivna chefer

Vi genomför skraddarsydda utbildningar för nya chefer inom staten.

Generationsväxling

Vi erbjuder metoder för att arbeta strategiskt och operativt med generationsväxling.

Stöd i teamutveckling

Vi utvecklar gruppdynamik, gruppens effektivitet och säkrar rätt kompetens.

Individuell coaching

Vi coachar medarbetare och chefer för att de ska kunna hantera och utveckla sin situation och sitt ledarskap. Vi erbjuder även livs- och karriärutveckling för att ge möjlighet att reflektera över sin totala livssituation och kunna göra medvetna val.



Handledning i grupp

Vi har lång erfarenhet av chefshandledning och professionella nätverk för att utbyta erfarenheter.

Kris- och konflikthantering

Vi stöttar chefer som ska hantera kriser och konflikter i sin arbetsgrupp. Vi fungerar även som samtalspartner vid en konfliktsituation.

Våra verktyg och licenser

Vi skraddarsyr alltid våra insatser och väljer metod för att hantera kundens behov. Ofta är samtalet vårt främsta verktyg. Vi kompletterar det förstås med teoretiska modeller och även vissa verktyg, t.ex.:

- Förändringens fyra rum
- Decisiondynamics Karriärmodell
- Decisiondynamics JTI
- Decisiondynamics Beslutstilsmodell
- Decisiondynamics 360View

Nu är det enkelt att upphandla

Genom Kammarkollegiets ramavtal har du möjlighet att på ett enkelt och priseffektivt sätt köpa tjänster enligt ovan.

Du skriver ett förfrågningsunderlag och ställer det direkt till de 7 ramavtalsleverantörerna. I vägledningen på www.avropa.se får du råd om hur avropet går till.

Om ABC Karriär & Kompetens AB

Karriär & Kompetens startade 1997 för att möta det ökande intresset för kompetensfrågor och utveckling av karriärkulturer. Karriär & Kompetens kunder tillhör både offentlig och privat sektor, men under årens lopp har Karriär & Kompetens huvudsakliga kunder verkat inom den statliga sidan.

Kvalificerade konsulter

ABC Karriär & Kompetens AB ägs av de anställda. Samtliga har akademisk utbildning, lång erfarenhet från personal- och kompetensområdet samt egen ledarerfarenhet. Vi finns i Stockholm, Uppsala, Göteborg och i Skåne-regionen. Företaget arbetar med ett nätverk av underleverantörer.

I detta ramavtal har vi valt kvalificerade konsulter för att bredda vår kompetens, få tillgång till flera verktyg och täcka olika geografiska områden. Vi samarbetar med Pia Juhlin/Korta Jobb, Catharina Fröberg/Dialog kommunikation och utveckling, Margareta Neld/Neld International Consulting AB, Decision Dynamics AB, Ami Joelsson/Extenso Management Utveckling AB, Mariann Nilsson samt Birgitta Rundberg/Rundberg konsult AB.



Vi är specialister på staten

Under de senaste tre åren har vi arbetat inom ett 70-tal myndigheter. Erfarenheterna har gett oss en gedigen kunskap om förutsättningar och arbetssätt inom staten.

Här är några exempel på myndigheter där vi genomfört uppdrag de senaste fyra åren

Socialstyrelsen, Försäkringskassan, VHS, SCB, Högskoleverket, Försvarsmakten, Regeringskansliet, Jordbruksverket, SMHI, Naturvårdsverket, Tullverket, Kommerskollegium, FMV, Vetenskapsrådet, Kammarrätten Stockholm, FRA, Boverket, Arbetsmiljöverket, Åklagarmyndigheten, Naturhistoriska riksmuseet, Arbetsförmedlingen, Domstolsverket, Migrationsverket, Läkemiddelsverket, Brottsförebyggande rådet m fl.

Vår affärsidé

Människors kompetens avgör verksamhetens framgång. Våra tjänster ökar organisationens förmåga till resultat. Organisationens potential för framgång ligger i att utveckla och ta tillvara varje chefs och medarbetares kompetens och kapacitet.

Våra tjänsteområden

- Karriärutveckling
- Kompetensutveckling
- Ledar- och medarbetarutveckling

Exempel på uttalande från våra kunder:

Kurs i medarbetarskap och personlig utveckling:

"Jag fick med mig väldigt bra verktyg och ett bra tänk. Mycket bra ton, bra nivå och klart anpassat till just vår verksamhet"

”Jag skulle unna alla medarbetare att få gå denna utbildning. Den var nyttig för min syn på mig själv men även för min syn på min omgivning” (Uttalanden från kursdeltagare)

Ledarutvecklingsprogrammet för statliga chefer

”Det här är ett program som ger en möjlighet att träffa representanter från andra myndigheter och få en inblick i andras verksamheter. Du träffar också kompetenta föreläsare och professionella ledare och får en djupare insikt om dig själv som person och chef. Programmet ger en bra inblick/utblick i de utmaningar som statliga chefer ställs inför.

Nu kan jag bättre hantera olika krav som ställs på mig i rollen som chef och fått en bättre känsla för vad som är vettigt och rimligt att klara av som chef” (Feedback från deltagare i ett tidigare ledarutvecklingsprogram)

Kurs i samtalsmetodik

”Utbildningen var verkligen riktad till oss som chefer och vi fick bra exempel att arbeta med.”

”Jag kan göra om medarbetarsamtalen så att de blir bättre och faktiskt ger något i framtiden.”

”Jag fick konkreta tips på hur jag kan föra samtal”.

”Blandningen av teori och praktik var precis lagom och föreläsare var lysande”. (Uttalanden från chefer på Riksåklagaren)

Coachning/Livs- och karriärutveckling

”Ibland märker man att livet har gått in i nästa fas, utan att man riktigt hängt med. En gnagande känsla av frustration på jobbet började smyga sig på och jag saknade kontroll över mina egna karriärval. Jag valde coachning främst för att jag ville hitta nästa steg, men också mina egna mål på längre sikt.

Min konsult var lätt att få förtroende för. Coachningen kändes avslappnad, men ändå strukturerad och seriös. Hon gav många kloka inspel och ifrågasatte mina tankegångar. Jag kan rekommendera Karriär & Kompetens.” (Feedback från kund på statlig myndighet.)

”Jag har haft fullt förtroende för min konsult, från första stund! Jag önskar att alla fick gå igenom en sådan här resa. Min coach har lyssnat, stöttat och peppat, sparkat mig i baken och inte låtit mig älta. Hon har känts genuin och ärlig. Precis vad jag har behövt. Min coach har funnits där med en verktygslåda full med knep och goda råd. Jag önskar att man fick mer tid! Jag är imponerad över hur individanpassat det kändes, det här är ingen Billy-bokhylla från IKEA utan snarare en platsbyggd, dyr variant. Detta fick jag ut av mitt livs- och karriärutvecklingsprogram:

- Verktyg för att handskas med situationer som tidigare tog mycket energi, både på det personliga och professionella planet
- Ökad självinsikt och ökat självförtroende
- Insikt i att jag kan, jag vill och jag vågar
- Ökad förståelse för vem jag är och vart jag vill komma” (Medarbetare på SMHI)

”Jag vet nu hur mitt arbete ska vara upplagt för att jag ska trivas, dvs. vilka delar jag ska satsa på och jag vet vad jag ska se upp med för att inte bränna ut mig. Det är mycket värdefull kunskap när man har ett jobb med stor frihet. Jag har helt enkelt samlat ihop mig.” Kommentar från en deltagare i livs- och karriärutvecklingsprogram, Naturhistoriska riksmuseet



KARRIÄR & KOMPETENS

ABC Karriär & Kompetens AB

Barnhusgatan 16

111 23 Stockholm

08-41 02 94 00

info@karriarkompetens.se

www.karriarkompetens.se

