



Tid för kompetensförsörjning?

Vi hjälper dig att få kompetensförsörjningsplanen på plats genom olika insatser. Paket kan anpassas efter era behov och tillgång på tid. Självklart kan vi även skräddarsy kompetenslösningar.

<p>Paket 1 Kick-off för kompetensförsörjningsplan</p> <p>Ingår Konsultation före och efter Workshop Manual för chefer Uppföljningsmöte</p> <p>Pris: från 26.000 kr *</p>	<p>Paket 2 Kick-off och support för kompetensförsörjningsplan</p> <p>Ingår Konsultation före och efter Workshop Manual för chefer Telefonsupport Uppföljningsmöte</p> <p>Pris: från 30.000 kr *</p>	<p>Paket 3 Pilotprojekt kompetensanalys</p> <p>Ingår Introduktion/workshop Konsultation före och efter Processtöd under en workshop Dokumentation av workshop Manual för chefer Uppföljningsmöte</p> <p>Pris: från 40.000 kr *</p>
--	---	--

* alla priser exklusive moms. Resekostnader tillkommer för uppdrag utanför Stockholms- och Uppsalaområdet.

En **workshop** med kunskap och inspiration för HR-avdelningen och/eller ledningsgruppen

- skapar samsyn på kompetensförsörjning och kompetensplanering.
- ger kunskap som behövs för att översätta uppdrag och utmaningar i kompetenstermer och för att välja rätt utvecklingsåtgärder.
- ger underlag för dialog om vad vi ska ha kompetensplanen till.

En **enkel manual** för chefer som ska göra kompetensanalyser på sina respektive avdelningar

- ger struktur som underlättar och avgränsar analys- och planeringsarbetet samt länkar det till verksamhetsplaneringsarbetet.
- säkrar gemensamt arbetssätt på olika avdelningar som gör det möjligt att aggregera information.

Konsultation före och efter med råd till HR-specialist och/eller chef för att skapa behovsinsikt och tolka/sammanställa kompetensanalyserna

- gör det möjligt att ha rätt fokus, se alternativa lösningar, ta tillvara framgångsfaktorerna och undvika presumtiva fallgropar.
- ger underlag för att göra rätt prioriteringar av utvecklingsåtgärder och få mervärden av analys- och planeringsarbetet.

Pilotprojekt för kompetensanalys- och planering för att

- börja pröva i en avdelning/grupp och sedan dra rätt slutsatser om hur kompetensplaneringsarbetet ska anpassas och läggas upp i olika delar av verksamheten.
- få fler ambassadörer i verksamheten som kan beskriva värdet av kompetensanalys- och planering.
- i pilotprojektet få gruppen att diskutera sitt uppdrag, identifiera kompetensbehov, värdera den befintliga kompetensen i gruppen och dra slutsatser om utvecklingsbehov; ett underlag för kompetensförsörjningsplanen.

Karriär & Kompetens har mångårig erfarenhet av att ge kunskap om och processtöd för kompetensanalys- och planering. Våra tjänster länkar kompetensplanering till verksamhets- och affärsplanering och syftar till skapa samsyn på uppdrag och kompetensbehov, ta tillvara kompetens, klara omställning och nya utmaningar samt identifiera de rätta utvecklingsåtgärderna.

