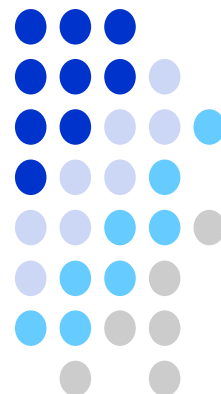


Kompetensplanerare att hyra



Hyr en kompetensplanerare för att...

skriva en kompetensförsörjningsplan

Vi analyserar verksamhetens viktigaste kompetensbehov, gör en värdering av den befintliga kompetensen och drar slutsatser om utvecklingsbehov. Kompetensförsörjningsplanen kan innehålla långsiktiga inriktningsmål och strategier för företaget/myndigheten/organisationen såväl som mer operativa, konkreta handlingsplaner för enskilda avdelningar/kategorier. Vi har erfarenhet av att använda olika metoder för kompetensanalys och kan välja den som passar er verksamhet och ambition bäst.

utveckla, anpassa och implementera en process för kompetensplaneringsarbetet

Vi har erfarenhet av att utveckla och anpassa arbetssätt, verktyg och processer för kompetensanalys- och planering. Vi kopplar samman kompetensplaneringsarbetet med övriga planeringsprocesser i verksamheter och kan välja en ambitionsnivå som är relevant och rimlig för er verksamhet. Vi arbetar med fördel nära en internkonsult för att kunna göra rätt anpassningar och för att överföra vår kunskap. Vi kan genomföra en pilotstudie i en del av verksamheten för att sedan utvärdera och utveckla metodiken och processen.

föra dialog i ledningsgruppen om myndighetens kritiska kompetensbehov och strategi

Det tar tid att skaffa, utveckla och anpassa kompetens. Därför behöver varje verksamhet arbeta framsynt med kompetensförsörjning. Vi hjälper ledningsgruppen att identifiera de mest kritiska kompetensbehoven för att klara verksamhetens uppdrag och utmaningar. Vi för dialog och tillför kunskap så att ledningen kan besluta om inriktningsmål för kompetensstrategin – sättet att säkra kompetens. Exempel på strategiska frågor: vilken kompetens ska vi ha själva och vilken ska vi köpa utifrån? Hur mycket specialistkompetens ska vi ha och vad är generalistkompetensens kärna hos oss? Hur ska vi attrahera och behålla nyckelkompetens? Hur ska vi ta tillvara den kompetens vi har i större utsträckning? Vilken kompetens behöver vi växla ut till förmån för annan kompetens och hur ska det gå till?

Att hyra en kompetensplanerare kan omfatta allt från några timmars konsultation till projektledning under en längre tid.

Karriär&Kompetens har mer än tio års erfarenhet av att arbeta med kompetensanalys- och planering. Några referenser på kompetensområdet: Regeringskansliet, Arbetsmiljöverket, FMV, SMHI, SAS AB, Landstinget i Värmland, Eskilstuna kommunfastigheter AB.

Hör av dig så berättar vi mer.



KARRIÄR & KOMPETENS

Barnhusgatan 16,
111 23 Stockholm
08-41029400

www.karriarkompetens.se