



Nätverket för kompetens- & karriärutveckling

Är du mitt upp i dessa frågor?

- Hur skapar vi en *attraktiv arbetsplats*?
- Hur arbetar vi med *kunskapsöverföring*?
- Hur tillvaratar vi vår *nyckelkompetens*?
- Hur synliggör vi olika *karriärvägar*?
- Vilka verktyg behöver chefen för sin roll som *kompetens- och karriärutvecklare*?
- Hur entusiasmerar vi medarbetare i *hårda tider*?
- Hur planerar och genomför vi den *operativa och strategiska kompetensförsörjningen*?

eller borde vara? ... då är nätverket för dig!

Målgrupp

Vänder sig till dig som arbetar med utvecklingsfrågor inom din organisation, t ex i rollen som personalchef, specialist eller linjechef.

Upplägg

Nätverket träffas 4-5 ggr per år (heldagar) och bygger på medlemmarnas erfarenhet och behov. Tillsammans skapar vi ett forum för kompetens- och karriärfrågor.

Ibland bjuder vi in gästföreläsare för att fylla på, men framförallt lyfter vi fram våra egna och gruppens erfarenheter. Syftet med nätverket är att byta erfarenheter, pröva tankar, fylla på

Organisationer som har varit/är med:

SMHI, 3, Rikspolisstyrelsen, AGA Gas AB, Försvaret, Tullen, SEB, Landstinget i Värmland, SAS, Ramböl, Vetenskapsrådet, Migrationsverket, Länsförsäkringar, Kammarrätten, ESV, Försäkringskassan, FMV, Skolinspektionen, SEB, Landskrona stad, Kommerskollegium, Kemikalieinspektionen, Regeringskansliet, Riksgälden m.fl.

Pris

12.000 kr/år/person (exklusive moms). Är ni två från samma organisation som går med i nätverket kostar medlemskapet för er två tillsammans 14.000 kr exkl. moms/år - alltså **7.000 kr/år/person** (exklusive moms).

Samtliga priser är exklusive moms, men inklusive förtäring och dokumentation. Du kan när som helst gå med i nätverket, medlemskapet löper 12 månader från anmälningsdatum.

Tid och plats

Följande träffar har vi inbokade under 2011: **8/4, 20/9, 24/10 samt den 7/12**
Träffarna äger rum i centrala Stockholm.

För mer information - vänd blad!



KARRIÄR & KOMPETENS



Nätverket för kompetens- & karriärutveckling

Årets program

8 april 2011

Konsten att ta tillvara kompetens när någon slutar eller börjar

Vi prövar en metod för introduktion och exit med syfte att kunskapsöverföra, och byter erfarenheter om introduktion m.m.

20 september 2011

Erfarenheter från en karriärresa

Vi träffar en erfaren personalchef som reflekterar över sina karriärbyten mellan olika slags företagskulturer. Du får själv reflektera över din karriärresa och vi pratar om metoder som underlättar för medarbetare att förstå vad de behöver för att göra ett bra jobb.

24 oktober 2011 halvdag

Pröva, reflektera och lär

Vi prövar några pedagogiska metoder och byter erfarenheter

7 december 2011

Inget program planerat

Exempel på tidigare teman

December 2009: **Metodik för förändringsarbete**

Företaget Specificque låter oss pröva dialogdukar

Februari 2010: **Generationsväxling och kunskapsöverföring** - Landstinget i Värmland m fl nätverksmedlemmar delar med sig av sina erfarenheter

April 2010: **Att utveckla och förädla en företagskultur** - Stefan Winsnes berättar om sina erfarenheter som utbildningsansvarig på Apple

September 2010: **Hur attraherar vi generation Y... och andra?** - Anders Parment, forskare ger oss kunskap om 80-talisterna

Oktober 2010: **Karriär- och kompetensakuten** - erfarenhetsutbyte utifrån deltagarnas egna frågor

December 2010: **Medarbetarskap** - Försäkringskassan m fl nätverksmedlemmar delar med sig av sina erfarenheter.

Februari 2011: Om konsten att få människor att känna sig välkomna—om värdskap. Katarina Bergström delade med sig.

Nätverksledare

Nätverksledare är Gunnel Frost-Danielsen och Maria Winsnes som båda har lång erfarenhet av att driva nätverk.

För ytterligare information

Ring Maria Winsnes på 08-41029402 eller läs mer på vår hemsida www.karriarkompetens.se eller maila till mw@karriarkompetens.se.

För anmälan

Maila till info@karriarkompetens.se och rubricera med "kompetens- och karriärutvecklingsnätverket". Uppge namn, företag, adress och telefonnummer, så hör vi av oss till dig.



KARRIÄR & KOMPETENS