



Karriär

Allt fler individer söker bollplank för att ta sig vidare i sina vägval. Allt fler organisationer väljer att erbjuda medarbetare och chefer coacher i syfte att få vägledning i sin livsval.

Karriär & Kompetens erbjuder såväl utvecklingsprogram för individer och grupper inom karriärområdet som coach/bollplank för särskilda frågeställningar som är kopplat till de professionella eller privata frågorna.

Karriär & Kompetens har arbetat med karriärfrågor sedan 1997 och har lång erfarenhet av att stötta individer och organisationer i sitt utvecklings- och förändringsarbete.

Våra tjänster inom området Karriär

Livs- och karriärutvecklingsprogram

Våra livs- och karriärutvecklingsprogram innehåller följande delar *Nulägesanalys, Livets resa, Personlighet&drivkrafter, Kompetens, Vision, Strategier samt framtagning av en Utvecklingsplan.*

De individuella programmen för livs- och karriärutveckling omfattar 6-8 samtal. Vi erbjuder även skraddarsydda program för grupper där vi varvar seminarier och enskilda samtal.

Internkonsultutbildning inom livs- och karriärutveckling

En av organisationers utmaningar är att attrahera och behålla medarbetare. Att erbjuda karriärutveckling är ett sätt - antingen genom att anlita extern konsult eller om man hellre vill erbjuda tjänsten internt. Vi utbildar internkonsulter genom att erbjuda en 3-4 dagars utbildning. Inom ramen för utbildningen tränar deltagaren praktiskt och får support från kursledaren. Efter utbildningen får internkonsulten använda vår metod och vårt material för livs- och karriärutveckling inom sin organisation.

Coachingsamtal

För den som behöver någon utomstående person för att få stöttning i sina vägval, men där ett karriärprogram är för omfattande, finns coachingsamtal att erbjuda.

Tillsammans med coachen bestäms innehållet och hur många samtal som behövs för att komma vidare i sina funderingar.

Seminarier

Vi erbjuder seminarier för chefer eller medarbetare för att inspirera och öka medvetenheten kring karriärfrågor och att det finns olika sätt att göra karriär på.

Rådgivning

Vi ger råd och stöd till HR-funktioner som vill utveckla organisationens karriärutvecklingsmöjligheter, starta karriärcenter eller på annat sätt förbättra arbetet med karriärfrågor i organisationen.

Positiva effekter

Att medvetandegöra och arbeta målinriktat med karriärfrågor ger positiva effekter för både individ och organisation.

Attrahera och behålla

Organisationer som erbjuder livs- och karriärutveckling till sina chefer och medarbetare har en konkurrensfördel gentemot andra. Medarbetare som upplever att gräset är grönnare någon annanstans, kan med hjälp av stöd, se att det går att göra ändringar internt för att det åter igen ska kännas motiverande att stanna.

Flexibel organisation

Flexibla organisationer behöver omorganisera sig snabbt när det krävs - då är det viktigt att ta vara på och använda sig av personalens relevanta kunskaper, erfarenheter och kompetens.

Bättre utvecklingssamtal

Våra kunder vittnar om att de medarbetare som har genomgått livs- och karriärutveckling, oftare utmynnar i bättre och konkreta utvecklingssamtal och nya utmaningar.

För mer information:

Välkommen in på vår hemsida: www.karriarkompetens.se eller ring oss på 08-41029400.



KARRIÄR & KOMPETENS