



Ledarutveckling

Arbetet som chef innehåller många uppgifter.

Chefen ska nå resultat i sin verksamhet, här och nu och i framtiden

– uppdraget som verksamhetsledare.

Chefen ska leda människor för att tillsammans med medarbetarna nå goda resultat

– uppdraget som personalledare.

Chefen ska också förstå sin organisation:

Vad tillåter organisationskulturen? Vad förväntar just denna organisation av en chef?

Vilka spelregler gäller? Vilka förändringar kan behövas?

– Uppdraget som kultursättare och förändringsledare.

För att klara dessa uppdrag måste chefen förstå sig själv, sina styrkor och svagheter, sina drivkrafter och bevekelsegrunder för att vilja vara chef. Man måste formulera sitt eget sätt att vara chef.

Våra tjänster

Personligt ledarstöd

När du behöver en samtalspartner för att analysera din nulägesituation eller ett konkret problem, för att reflektera över olika handlingsalternativ, din egen ledarroll och ditt ledarskap.

Livs- och karriärutveckling för ledare

Vi erbjuder utvecklingsprogram för att öka chefens insikt om sig själv i ledarrollen för att klara sitt chefsuppdrag och kunna göra medvetna val när förutsättningarna förändras.

Ledarutvecklingsprogram för grupper

Vi genomför chefsutvecklingsprogram av olika omfattning. De kan pågå under en längre period med ett antal träffar. Vi ger också kortare program på 2–3 dagar. Gemensamt för programmen är att de bygger på kunskapspass, handledning för bearbetning av konkreta situationer, erfarenhetsutbyte, litteraturstudier och arbete i mindre grupper. Pedagogiken är processinriktad.

Samtalsutbildning för chefer

Våra utbildningar ger kunskap om samtalet som chefsverktyg och träning för att utveckla förmågan att kommunicera och ge återkoppling.

Föreläsningar och medverkan i andras chefsprogram

Vi medverkar i chefsprogram inom olika organisationer och i externa program genom andra konsultföretag. Exempel på ämnen: Chefens förändringsuppdrag, Chefen som kulturbärande- och utvecklare eller Chefens roll som kompetensledare.

Nätverk för ledarutveckling

Vi introducerar, driver och/eller medverkar i chefsnätverk som ger deltagarna kunskaps- och erfarenhetsutbyte, gemensam omvärldspaning och stöd.

fortsättning andra sidan

Ledningsgruppsutveckling

Vi genomför utvecklingsprogram för ledningsgrupper. Syftet är att skapa samsyn på ledningsgruppens uppgift, roll och arbetsätt samt att skapa effektiva former för strategiarbete och beslut.

Resultat och erfarenheter av våra tjänster

- ökad självinsikt om styrkor, svagheter och ideal; bättre tillvaratagande av chefens kompetens och underlag för kompetensutveckling
- ökad förståelse för den egna ledarskapssituationen och förutsättningarna i organisationen; bättre möjligheter att anpassa sin ledarstil och att göra rätt prioriteringar, både i vardagen och strategiskt
- bättre förutsättningar att se och värdera flera handlingsalternativ i konkreta situationer eller för framtida utveckling. Kunskap om verktyg och modeller som ger ett gemensamt språk i en grupp chefer och som underlättar för den enskilda chefen att analysera och hantera konkreta ledarskapssituationer- och problem.



KARRIÄR & KOMPETENS

STOCKHOLM

Barnhusgatan 16, 1 tr, 111 23 Stockholm
Tel. 08-410 294 00 Fax. 08-20 60 44

UPPSALA

Kungsängsgatan 14, 753 22 Uppsala.
Tel. 018-19 27 07 Fax. 018-10 91 00

info@karriarkompetens.se
www.karriarkompetens.se