



||||| Människors kompetens
avgör verksamhetens
framgång



Karriär & Kompetens

ABC Karriär & Kompetens AB startade 1997 för att möta det ökande intresset för kompetensfrågor och utveckling av karriärkulturer som förbättrar resultat och prestationer för verksamheter och medarbetare. Grundare av företaget var IPF – institutet för personal- och företagsutveckling i Uppsala, ett företag med rötter i Uppsala universitet – och svenskt PA forum, som arbetar med nätverk för personalchefer och personalspecialister. Idag ägs ABC Karriär & Kompetens AB av de anställda.

Konsulterna

Företaget har sex anställda konsulter. Alla har akademisk utbildning och har lång erfarenhet från personal- och kompetensområdet. Alla har dessutom egen ledarerfarenhet. Företaget arbetar med ett nätverk av underleverantörer. Företaget finns i Stockholm, Uppsala och i Skåne-regionen.

Affärsidé

Människors kompetens avgör verksamhetens framgång. Våra tjänster ökar organisationens förmåga till resultat. Organisationens potential för framgång ligger i att utveckla och ta tillvara varje chefs och varje medarbetares kompetens och kapacitet.

Tjänster

Livs- och karriärutveckling
Kompetensfrågor
Ledarutveckling

Synsätt i arbetet

Utvecklingsinsatser måste riktas till både organisation och individ

Organisationer behöver finna bra former – adekvat struktur och verksamhetsstödande kultur – för att nå framgång. Varje individs kompetens och kapacitet måste synliggöras och utvecklas för goda verksamhetsresultat. Detta gäller för såväl chef som medarbetare. För att karriär- och kompetensutveckling ska bli ett strategiskt verktyg för både organisation och medarbetare måste man utveckla både och – parallellt.

Människor vill vara kompetenta

En utgångspunkt för vårt arbete är att människor vill vara kompetenta. Alla vill hantera sina arbetsuppgifter på ett bra sätt och nå framgång. För att kunna göra detta behöver chef och medarbetare kontinuerligt föra en dialog om verksamhetens uppdrag och mål, de egna arbetsuppgifterna, vad som påverkar arbetet, hur uppdraget hänger samman med andra verksamhetsdelar och hur det kan tänkas förändras framöver. Detta ställer krav på både chefer och medarbetare. Inte minst chefer behöver träna förmågan till verksamhetsdialog.

Kunden är vår samarbetspartner

Vi formar insatsen tillsammans.

Dialogen med kunden är nödvändig för att anpassa verktyg och arbetssätt så att uppdraget svarar mot behov och ambition

Vi utvecklas av varandra

Konsulten lär mycket om och av uppdragsgivaren. Därför behövs dialogen också för att uppdragsgivaren ska få



kunskap från konsulten för att använda när uppdraget är avslutat.

Vi följer upp

Inför större uppdrag upprättar vi ett ”Mål- och resultatkontrakt”, där vi klargör förväntningar och ansvar från uppdragsgivarens respektive konsultens sida. Detta är ett sätt att säkra kvaliteten och blir en grund för utvärdering.

Vår egen utveckling

Den egna utvecklingen är en av grundbultarna i vårt kvalitetsarbete.

Metodutveckling

Vi utvecklar själva vår metodik och vårt arbetsmaterial och gör det kontinuerligt. Vi har ett stort antal verktyg för livs- och karriärutveckling, kompetensanalyser och för ledningsutveckling.

Vår egen utveckling

Vi har fyra gemensamma utvecklingsdagar per år. Vi har egen handledning för uppdraget som samtalspartner. Varje år genomförs dessutom två utvecklingsdagar tillsammans med konsultnätverket. Programmet genomförs med stöd av externa föreläsare, erfarna forskare och lärare.



KARRIÄR & KOMPETENS

STOCKHOLM

Barnhusgatan 16, 1 tr, 111 23 Stockholm
Tel. 08-410 294 00 Fax. 08-20 60 44

UPPSALA

Kungsängsgatan 14, 753 22 Uppsala.
Tel. 018-19 27 07 Fax. 018-10 91 00

info@karriarkompetens.se
www.karriarkompetens.se