



Överföra rätt kompetens

Skräddarsydd utbildning som vänder sig till chefer och HR-specialister.

Ulla som ska gå i pension ska handleda en nyanställd. Men hur vet vi att hon som tyckte det var "bättre förr" faktiskt överför de relevanta kunskaperna?

Peter ska sluta och det är inte självklart att ersättningsrekrytera. Vad är det egentligen Peter gjort och vilken kompetens har han bidragit med? Kan vi överföra hans kompetens till arbetsgruppen och hantera förlusten utan att rekrytera?

Anna är nyanställd och ska få introduktion. Hur ser vi till att hennes introduktionsutbildning kompletterat hennes tidigare kunskaper och erfarenheter?

Metoden "Att överföra rätt kompetens" innehåller tre delar

1. **Identifiera kompetensbehov för verksamheten** – för att veta vilken kompetens som är särskilt väsentlig att överföra vid avslut/introducera vid nyanställning samt för att skapa förståelse för, och samtycke på, kompetens- och utvecklingsbehov hos befintliga medarbetare.
2. **Analys vid avslut** – för att lägga märke till den avgående kompetens och finna former för att överföra relevant kompetens till kollegor.
3. **Analys vid introduktion** – för att säkra rätt kompetens vid nyanställning och ta tillvara nya medarbetares kompetens.

Åtta kommuner inom ramen för projektet Kompetensbron har arbetat efter metoden och arbetsmaterialet. Kompetensbrons idé är att underlätta generationsväxlingen och har för detta utvecklat och prövat olika metoder (läs mer på www.kompetensbron.se).

Utbildningen ger

ökad förståelse för kompetensplanering, vilket ökar

förutsättningarna att arbeta strategiskt med generationsväxling och kompetensförsörjning **kunskap och verktyg** för att överföra kompetens i samband med avslut och introduktion; för att ta tillvara kompetens hos enskilda individer och säkra rätt kompetens för verksamheten.

Under utbildningen varvar vi teori, dialog och praktiska övningar där deltagarna prövar några delar i materialet.

Skräddarsydd utbildning

Du köper utbildningen till en grupp.

Omfattningen kan vara 1 alternativt 1 ½ dag.

En utbildning om 1 ½ dag förläggs med fördel som en heldag + en halvdag uppföljning då vi kan jobba med handledning och utgå från deltagarnas frågor och erfarenheter i den uppföljande halvdagen. Den extra halvdagen ökar chansen att komma igång med tillämpningen av metoden och materialet.

Utbildningen om "Att överföra rätt kompetens" kan med fördel kombineras med utbildningen "Rätt kompetens". Vi skräddarsyr så att de inte överlappar varandra.

Pris

1 dag för en grupp med max 24 deltagare: 20.000 kr,

1 ½ dag: 29.000 kr

Priserna är exkl. moms och kostnader för resor och eventuell logi tillkommer.

I priset ingår dokumentation – på papper och i en elektronisk fil med möjlighet att mångfaldiga fritt inom verksamheten.



KARRIÄR & KOMPETENS